



RESPONSABILITE SOCIETALE D'ENTREPRISE

Rapport 2024

Sommaire

1. Vision
2. Objectifs
3. Valeurs
4. Ethique des Affaires
5. Conformité
6. Santé & Sécurité
7. Formation du Personnel
8. Repartition Hommes/Femmes
9. Développement durable
10. Environnement
11. Qualité
12. Ventes

Nous sommes une société française opérant essentiellement en Europe : nous prenons notre responsabilité d'être une entreprise citoyenne.

Vision

Nous nous efforçons d'être un acteur du marché dans notre gamme de production pour soutenir nos différents clients dans leur développement produit.

Notre but

T2i est un spécialiste du cintrage de fils et de tubes métalliques, travaillant avec différentes matières premières pour être en mesure de répondre et servir de support technique réactif, service apprécié par nos clients.

Nos objectifs

- Être le fournisseur de cintrage, formage de fils ou de tubes pour différents secteurs d'activité
- Être en mesure de soutenir le développement de nos clients afin de fournir les pièces au juste prix et au niveau de qualité requis
- Être un partenaire responsable dans la chaîne d'approvisionnement, atteindre nos objectifs d'amélioration environnementale

Notre stratégie de croissance rentable :

- Exploiter notre expertise technologique et technique pour créer de nouvelles opportunités de marché
- Réaliser des économies opérationnelles en termes de qualité, de service et de coûts

Nos valeurs

T2I est très fière de ce qu'elle met en œuvre, produit et livre.

Nous sommes reconnus comme experts dans la fourniture de cintrage et de pliage de fil-tubes métalliques en respectant l'intégrité et les normes élevées en matière de commerce. Nous pensons que ce que nous livrons exige beaucoup plus que du savoir-faire technique.



Expertise – Nous mettons à disposition notre savoir-faire technique sur les matières et leur réaction au cintrage, formage, traitements.



Créativité – Nous trouvons des solutions, et faisons preuve d'initiatives



Responsabilité – Nous donnons à nos employés les moyens de faire ce que nous disons et faisons ce qui est nécessaire



Agilité – Nous sommes à l'écoute, réactifs, et adaptables aux situations



Travail d'équipe – En travaillant avec les clients, les partenaires ou en interne, nous collaborons efficacement pour gagner ensemble



Passion – Nous aidons par notre savoir-faire, nos clients à créer des composants correspondants à leur besoin parce que nous voulons faire une différence positive

Éthique des affaires

Nos employés doivent faire preuve des plus hauts niveaux d'intégrité, d'éthique et d'honnêteté afin de préserver leur réputation personnelle et professionnelle et d'inspirer confiance dans leurs actions respectives. T2i est fière de ses standards en créant un lieu sûr pour le personnel, les visiteurs et les entrepreneurs.

Employés

Les employés de T2i sont traités avec dignité et respect, les chances d'emploi sont égales pour tous, ceci indépendamment de la race, de la religion, du sexe, de l'orientation sexuelle, de la maternité, de l'état matrimonial, de la situation de famille, du handicap, de l'âge ou de leur origine. Nous offrons un milieu de travail sain et sécuritaire et nous avons une politique claire de lutte contre l'intimidation et le harcèlement.

Fournisseurs

Tous les fournisseurs sont soumis à une évaluation avec des critères établis et sont choisis en fonction de facteurs tels que le prix, la qualité, la livraison, la proximité si possible, le service et l'intégrité. Notre choix de fournisseurs se fait de manière objective, sans parti pris, sans conflits d'intérêts ou influence d'autrui.

Clients

Nous nous engageons à fournir des produits de qualité à nos clients. Nous sommes vigilants à éviter toute déclaration trompeuse, dissimulation et exagération dans nos déclarations publiques. Notre objectif est de construire des relations durables à long terme avec nos clients en étant honnête et transparent dans nos relations commerciales. Nous respectons la confidentialité de toute information que nous obtenons de nos clients et nous nous assurons que cela est géré efficacement dans nos procédures.

Concurrents

Nous construirons notre réputation sur la base de nos seules performances. En tant qu'entreprise, nous serons en concurrence vigoureuse et légale et nous n'exerçons pas de concurrence déloyale à l'égard des autres. Nous n'agissons jamais de manière à nuire à la réputation de nos concurrents, que ce soit directement ou implicitement.

Gouvernance, régulateurs et législateurs

T2i se conforme à toutes les législations internationales, nationales et locales qui affectent ses activités et s'efforce de suivre les meilleures pratiques en matière de gouvernance d'entreprise.

Conformité

Pots-de-vin et Corruption

T2i s'engage à mener toutes ses affaires de manière honnête et éthique. Nous avons une approche sans équivoque de tolérance zéro à l'égard des pots-de-vin et de la corruption sous quelque forme que ce soit et nous nous engageons à agir de manière transparente, professionnelle, équitable et intègre dans toutes nos relations.

Nous n'autorisons aucun employé, ni quiconque agissant en son nom, à donner, accepter, solliciter ou promettre un pot-de-vin ou un paiement de sollicitation, quel que soit le montant en jeu. Cela inclut tout type de paiement de facilitation.

Offrir et recevoir des cadeaux et des divertissements

Nous appliquons une politique stricte en ce qui concerne l'offre de modestes cadeaux non monétaires à nos partenaires commerciaux, le cas échéant à des fins de marketing ou pour faire preuve de bonne volonté. L'approbation du directeur garantit que le cadeau est légitime, proportionné et raisonnable.

Les employés ne chercheront ni n'accepteront pour eux-mêmes (ou pour d'autres) des cadeaux, des faveurs ou des divertissements sans but légitime de la part d'une personne ou d'une organisation commerciale qui fait ou cherche à faire des affaires avec T2i.

Lutte contre l'esclavage

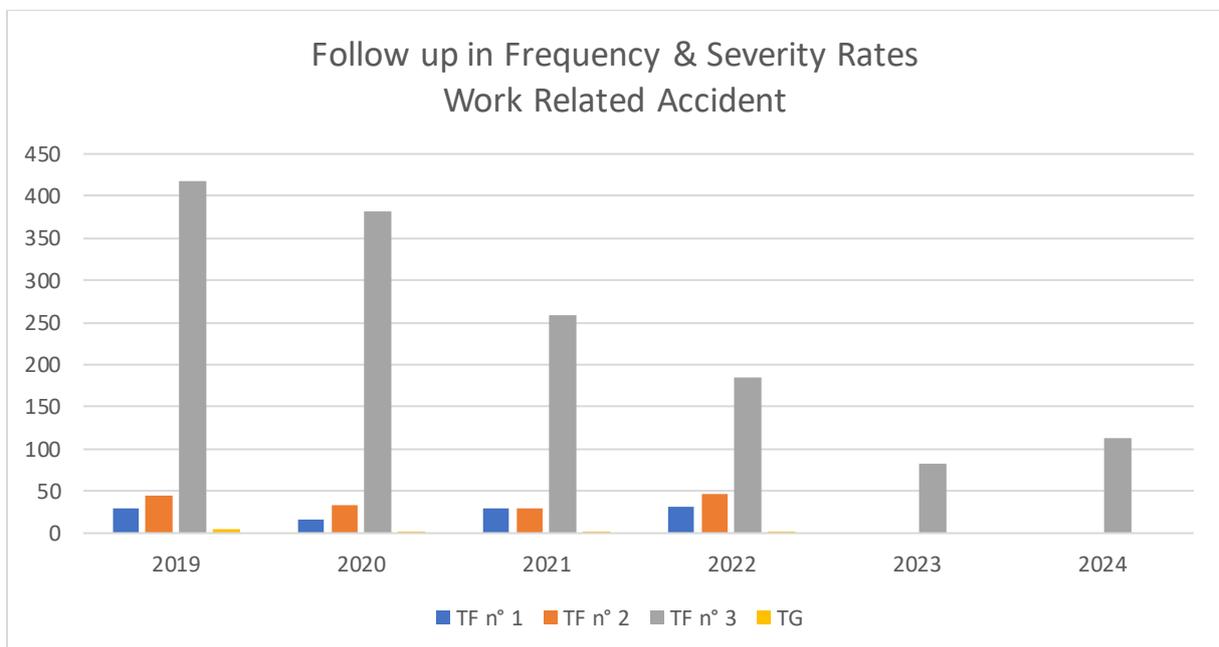
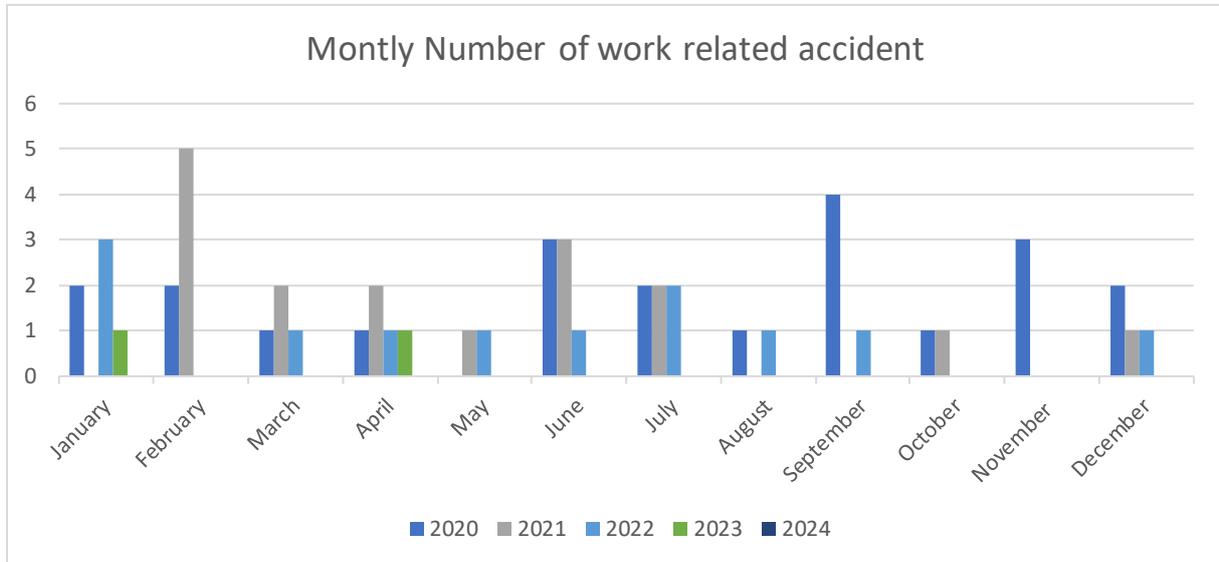
Nous adoptons une approche de tolérance zéro à l'égard de l'esclavage moderne et nous nous engageons à agir de manière éthique et intègre dans toutes nos transactions et relations commerciales.

Travail des enfants

Nous nous conformons aux lois et règles en vigueur dans notre pays et respectons la déclaration universelle des droits de l'homme pour que tout enfant puisse bénéficier d'un droit à l'éducation et un développement sain.

Santé et Sécurité

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail sûr et sain à l'ensemble de nos employés, visiteurs et sous-traitants, tant sur nos sites qu'à l'extérieur.



Formation du personnel

Nous formons notre personnel pour être toujours plus efficace et responsable en fonction de notre activité.

Nous aurons consacré 169 jours en 2024

Répartition Hommes/Femmes



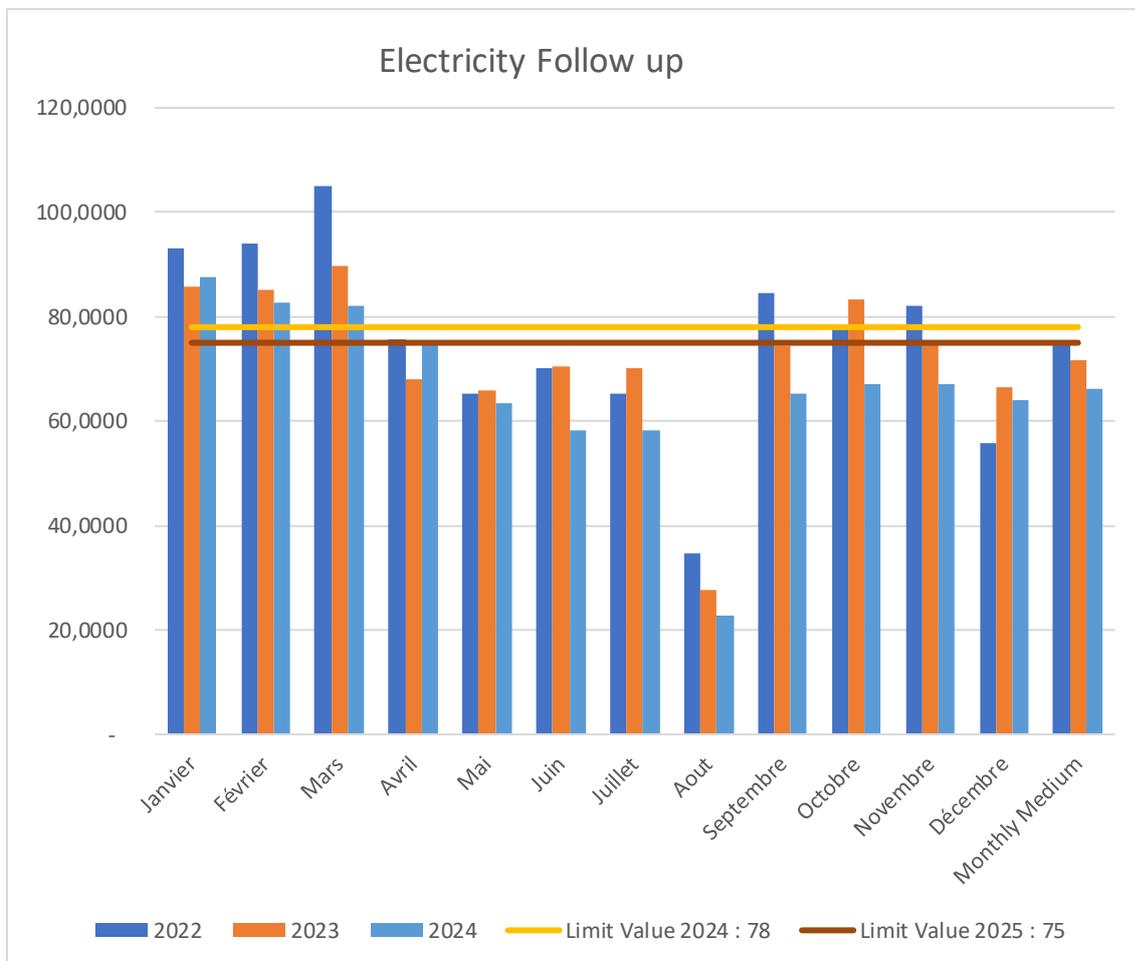
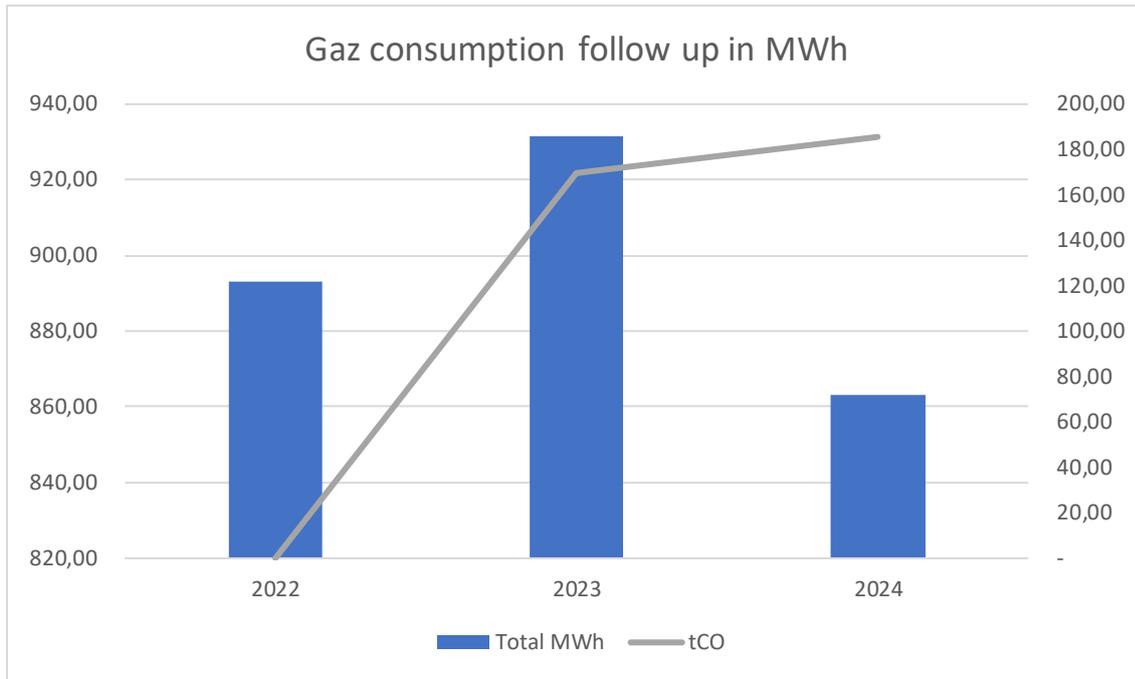
Développement durable

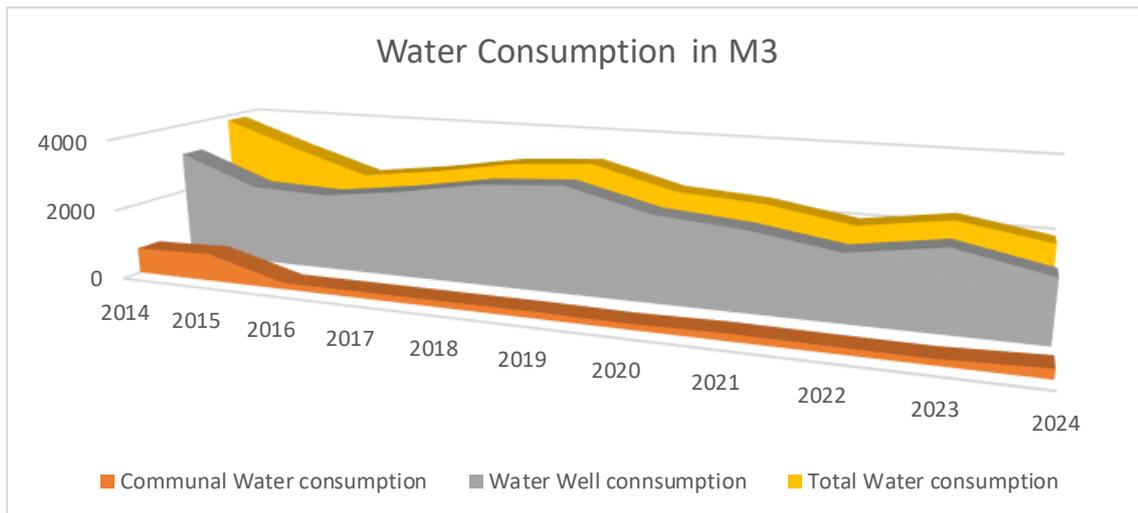
Nous nous engageons dans un programme à long terme pour la réduction des émissions de carbone de notre chaîne d'approvisionnement, de nos employés et de nos activités.

En nous conformant à la législation en vigueur et/ou aux impacts sur l'environnement causés par la consommation d'énergie et les émissions de carbone, nous visons à minimiser l'impact des opérations du site et des activités logistiques grâce à des meilleures pratiques et des systèmes de gestion efficace, axés sur l'utilisation de l'énergie et sa réduction.

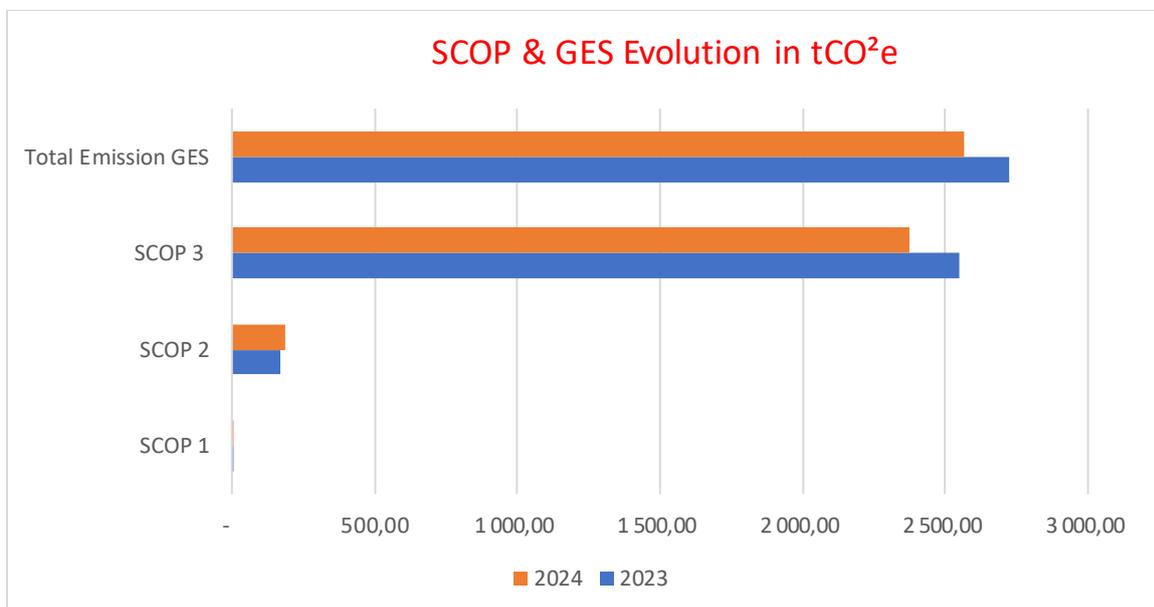
Les mesures actuelles de notre empreinte carbone, y compris, mais sans s'y limiter, toute la consommation d'énergie dans les bureaux, les entrepôts, le transport de marchandises et les voyages d'affaires, montrent une réduction des émissions totales de carbone par rapport à l'année précédente. Cet objectif est atteint grâce à l'analyse projetée et aux objectifs cibles suivants :

- Investissement dans des machines consommant moins d'énergie
- Séparation des flux de déchets pour fournir une source d'énergie réutilisable
- Les fournisseurs de services publics et l'investissement programmé dans des panneaux solaires capable de fournir de l'énergie renouvelable à l'usine et aux machines
- Limiter les déplacements professionnels au minimum
- Réduire notre consommation d'eau principalement au Traitement de surface et avec l'implication de nos employés





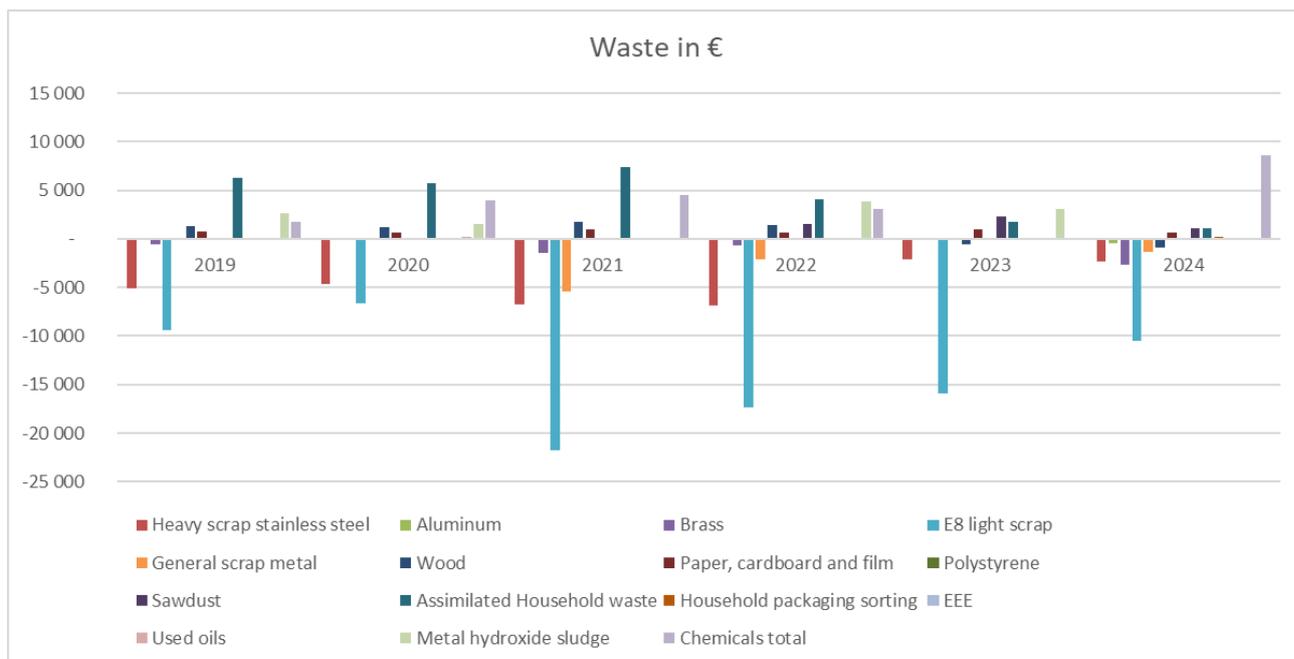
Nous nous efforçons de compenser notre empreinte carbone en développant une chaîne d'approvisionnement durable. Nous y parvenons grâce à une gestion saine de nos fournisseurs. En outre, la volonté de réduire notre impact sur l'environnement guide la prise de décision dans nos processus de production et de développement de produits.



Environnement

Nous respectons toutes les lois et réglementations relatives à la protection de l'environnement. Nous comprenons la nécessité de protéger notre planète et maintenons une conscience des enjeux environnementaux concernant T2i et ses activités.

Grâce à la séparation des déchets et à l'utilisation de matières recyclables, nous pouvons créer des flux de déchets réutilisables en partenariat avec des partenaires externes. Les indicateurs d'utilisation sont surveillés par rapport aux objectifs de réduction des déchets et des ressources.



Pour suivre les nouvelles réglementations françaises sur la gestion des déchets, nous avons lancé une campagne d'information auprès du personnel pour les aider dans les tris avec un petit manuel :



Qualité

Dans un monde en constante évolution et innovant, T2i s'engage à améliorer continuellement chaque processus dans toutes les fonctions de la Société afin de fournir une meilleure qualité et une plus grande valeur à ses clients.

Cet objectif sera atteint grâce à

- Conformité aux normes internationales pertinentes relatives aux systèmes de gestion de la qualité et amélioration continue du processus de gestion commerciale
- Sondage annuel sur la satisfaction du personnel pour éclairer nos objectifs de perfectionnement interne
- Motiver et encourager notre main-d'œuvre à fonctionner d'une manière qui favorise un niveau de qualité élevé, notamment par le biais de formation interne
- Être efficace avec les ressources utilisées par :
 - Réduire nos défauts de fabrication internes
 - Réduire les non-conformités des clients externes
 - Réduire les coûts liés à la qualité interne et externe
- Répondre aux exigences de livraison de nos clients et améliorer continuellement l'efficacité et l'efficacités de nos processus et systèmes de fabrication, le cas échéant
- Veiller au respect des exigences spécifiques du client et/ou des exigences légales ou réglementaires relatives aux matériaux ou produits fournis à nos clients avec notre service technique, nos processus internes et nos contrôles de produits



Ventes

Nous nous concentrons sur la durabilité dans notre programme de développement de produits. Cela comprend la collaboration avec notre chaîne d'approvisionnement pour examiner le contenu de nos matériaux et déterminer les options qui pourraient augmenter l'utilisation d'ingrédients recyclés ou augmenter la recyclabilité des produits en fin de vie utile.

