



*Spécialiste du cintrage de fil et tube
Tube and wire bending specialist*

CODE ETHIQUE

Chez T2i, nous nous engageons à bâtir un avenir où l'intégrité, le respect et l'excellence guident chacune de nos actions. Fondée sur des valeurs fondamentales notre organisation s'efforce de créer un environnement de travail éthique et inclusif.

Notre code éthique est conçu pour renforcer ces valeurs et établir un cadre clair de comportement attendu de tous les membres de notre communauté. Il vise à garantir que nos actions reflètent nos engagements envers la transparence, la justice et le respect des droits de chacun, tout en assurant la conformité aux normes les plus élevées d'intégrité professionnelle.

Nos valeurs fondamentales

Nos valeurs fondamentales guident chaque aspect de notre travail et de nos interactions. Elles incarnent notre engagement envers l'intégrité, le respect, et l'excellence, et sont au cœur de tout ce que nous entreprenons.

- **Intégrité**
Agir avec honnêteté et transparence dans toutes nos actions et décisions
- **Droits humains et respect**
Traiter chaque individu avec dignité et considération, en reconnaissant la diversité et les droits de chacun et en respectant les droits humains fondamentaux.
- **Responsabilité**
Assumer la responsabilité de nos actions et décisions, et rendre compte de manière appropriée
- **Justice**
Traiter toutes les parties de manière équitable et impartiale, en veillant à l'équité dans les processus et les résultats.
- **Confidentialité**
Protéger les informations sensibles et respecter la vie privée des individus

SAS T2i - 10 rue des Marronniers – 08450 RAUCOURT et FLABA - France

Siret : 80035941600024 – N° de TVA : FR12800359416 – N° RCS : Sedan B 800 359 416



*Spécialiste du cintrage de fil et tube
Tube and wire bending specialist*

- **Loyauté**
Être fidèle aux engagements pris envers les parties prenantes et à la mission de l'organisation
- **Innovation**
Rechercher constamment des moyens de s'améliorer et de progresser en encourageant la créativité, l'ouverture aux nouvelles idées et aux changements, investir pour rester à la pointe de notre secteur d'activité

Nos principes éthiques

Nos principes éthiques définissent le cadre de notre engagement envers une conduite responsable et intègrent les valeurs essentielles qui guident nos actions et nos décisions. Ils reflètent notre dévouement à l'excellence, à la transparence et au respect dans toutes nos activités

- **Respect des lois et réglementations**
Se conformer à toutes les lois et réglementations applicables et s'assurer que toutes les actions sont légales et éthiques.
- **Transparence**
Être ouvert et honnête dans toutes les communications et actions, en fournissant des informations claires et précises
- **Equité**
Traiter toutes les parties de manière juste et impartiale, en évitant les conflits d'intérêts et en assurant l'égalité des chances.
- ✓ **Responsabilité sociale et environnementale**
Contribuer positivement à la société et à l'environnement, en tenant compte de l'impact des actions sur la communauté et l'environnement. Cela inclut la réduction de l'empreinte écologique, la promotion de pratiques durables et la protection des ressources naturelles.
- ✓ **Protection des données**
Respecter la confidentialité et la sécurité des informations personnelles et sensibles, en se conformant aux lois sur la protection des données.
- ✓ **Engagement envers l'excellence**
S'efforcer de fournir des services et des produits de haute qualité, en cherchant constamment à améliorer les pratiques et les résultats.
- ✓ **Respect des droits humains**
Promouvoir et respecter les droits humains dans toutes les activités et interactions, en veillant à ce que les droits fondamentaux de chaque individu soient respectés, y compris :
 - **Interdiction du travail des enfants**

SAS T2i - 10 rue des Marronniers – 08450 RAUCOURT et FLABA - France

Siret : 80035941600024 – N° de TVA : FR12800359416 – N° RCS : Sedan B 800 359 416



*Spécialiste du cintrage de fil et tube
Tube and wire bending specialist*

S'assurer que l'organisation n'est impliquée dans aucune forme de travail des enfants et soutenir les initiatives pour son éradication.

- **Promotion des droits des femmes**
Promouvoir l'égalité des sexes et les droits des femmes, en assurant des opportunités égales et en luttant contre toute forme de discrimination
- **Intégrité professionnelle et lutte contre la corruption**
Maintenir des normes élevées de comportement professionnel, en agissant avec honnêteté et en évitant les comportements contraires à l'éthique, y compris toute forme de corruption.
- **Promotion de la diversité et de l'inclusion**
Encourager un environnement diversifié et inclusif, en valorisant les différences et en assurant que tous les individus se sentent respectés et inclus.
- **Fiabilité des comptes**
Assurer l'exactitude et la transparence des informations financières, en maintenant des pratiques comptables rigoureuses et en se conformant aux normes comptables applicables.
- **Suivi des exportations**
Respecter les réglementations en matière d'exportation et assurer un suivi précis et conforme des activités d'exportation, en veillant à la conformité avec les lois et réglementations internationales.

Nos normes de comportement

Nos normes de comportement établissent les attentes claires et les standards élevés que nous exigeons de tous les membres de notre organisation, y compris les employés, les dirigeants et les partenaires commerciaux. Elles visent à promouvoir un environnement de travail respectueux, éthique et professionnel, en alignement avec nos valeurs fondamentales et nos principes éthiques.

- **Conflits d'intérêts**
Éviter les situations où les intérêts personnels pourraient interférer avec les intérêts de l'organisation.
- **Confidentialité des informations**
Protéger les informations sensibles et respecter la vie privée des individus.
- **Utilisation des ressources de l'entreprise**
Utiliser les ressources de manière responsable et efficace, en évitant le gaspillage.
- **Relations avec les clients et les fournisseurs**
Maintenir des relations professionnelles et respectueuses avec les clients et les fournisseurs.
- **Relations entre collègues de travail**
 - **Respect et communication**, indépendamment des ententes ou mésententes personnelles
 - **Solidarité** : confiance, entraide et convivialité
- **Comportement en ligne et sur les réseaux sociaux**

SAS T2i - 10 rue des Marronniers – 08450 RAUCOURT et FLABA - France

Siret : 80035941600024 – N° de TVA : FR12800359416 – N° RCS : Sedan B 800 359 416



*Spécialiste du cintrage de fil et tube
Tube and wire bending specialist*

- Adopter un comportement approprié et professionnel en ligne, en respectant les politiques de l'organisation.
- **Interdiction des pots-de-vin**
Interdire toute forme de corruption, y compris les pots-de-vin, et promouvoir des pratiques commerciales éthiques.
 - **Prévention de la fraude, de l'extorsion**
Mettre en place des mesures pour prévenir et détecter la fraude ou l'extorsion, et encourager la transparence dans toutes les transactions.

Mise en place des mécanismes de signalement

La mise en place de mécanismes de signalement est essentielle pour permettre à tous les membres de notre organisation de signaler de manière sécurisée et confidentielle toute préoccupation éthique ou tout comportement contraire à nos valeurs et principes. Ces mécanismes sont conçus pour protéger les lanceurs d'alerte et pour assurer que toutes les préoccupations sont traitées de manière appropriée et rapide.

- **Confidentialité**
Assurer que les mécanismes de signalement permettent aux individus de signaler des préoccupations de manière confidentielle.
- **Accessibilité**
Fournir plusieurs canaux de signalement, tels qu'une ligne téléphonique dédiée, une adresse e-mail sécurisée, ou une plateforme en ligne, pour faciliter l'accès et l'utilisation par tous les membres de l'organisation.
- **Protection contre les représailles**
Mettre en place des politiques de protection pour les lanceurs d'alerte, afin de les protéger contre toute forme de représailles ou de discrimination.
- **Processus clair de traitement des signalements et délais**
Décrire le processus de traitement des signalements, y compris les étapes de réception, d'enquête, et de résolution des préoccupations signalées.
- **Transparence et Suivi**
Assurer une communication transparente sur l'état des signalements et fournir un feedback aux lanceurs d'alerte, dans la mesure du possible, tout en respectant les contraintes de confidentialité.
- **Révision et Amélioration continues**
Réviser régulièrement les mécanismes de signalement pour s'assurer de leur efficacité et les améliorer en fonction des retours et des évolutions des meilleures pratiques.

SAS T2i - 10 rue des Marronniers – 08450 RAUCOURT et FLABA - France

Siret : 80035941600024 – N° de TVA : FR12800359416 – N° RCS : Sedan B 800 359 416



*Spécialiste du cintrage de fil et tube
Tube and wire bending specialist*

Mesures Disciplinaires

Chez **T2i**, nous prenons très au sérieux le respect de notre code éthique. En cas de manquement à ces principes, des sanctions seront appliquées pour garantir l'intégrité et la conformité. Voici les sanctions potentielles en cas de non-respect des normes établies :

1. Avertissement verbal :
Pour les manquements mineurs ou les premiers incidents, un avertissement verbal peut être donné pour rappeler les attentes et les normes de comportement.
2. Avertissement écrit :
Pour les manquements plus graves ou en cas de récidive, un avertissement écrit sera émis,
3. Suspension temporaire :
Pour les manquements graves ou répétés, une suspension temporaire sans solde peut être envisagée pour permettre une réflexion et une réévaluation du comportement.
4. Licenciement :
Dans les cas les plus graves ou en cas de récidive après des avertissements, le licenciement peut être envisagé pour protéger l'intégrité et la réputation de l'organisation.
5. Autres mesures :
Selon la nature du manquement, d'autres mesures peuvent être prises, telles que la restriction de certaines responsabilités

Ces sanctions visent à assurer que tous les membres de notre organisation respectent nos valeurs fondamentales et nos principes éthiques, tout en maintenant un environnement de travail juste et respectueux

T2i pourra mettre à jour ce Code Ethique en fonction des besoins de la Société ou des évolutions liées à la réglementation, au secteur d'activité ou au marché.

Raucourt-et-Flaba – Juin 2025

SAS T2i - 10 rue des Marronniers – 08450 RAUCOURT et FLABA - France

Siret : 80035941600024 – N° de TVA : FR12800359416 – N° RCS : Sedan B 800 359 416